

Lönesättande samtal i Regeringskansliet

Varför lönesättande samtal?

De mest insatta bestämmer lön

Tydlighet

Modern arbetsgivare



Lönesättande samtal i Regeringskansliet

Utgångspunkter

Partsgemensam process

(sjösättning – genomförande – uppföljning)

Optimala förutsättningar

Lönesättande samtal i Regeringskansliet

Sjösättning

Utbildning

25 tillfällen

162 chefer (+ 100 i augusti)

Morgon, middags och kvällspass

Lönesättande samtal i Regeringskansliet

Sjösättning

Utbildning

1. Lönesättande samtal – teoridel
2. Samtalsmetodik
3. Linjeförordning delar sina erfarenheter
4. Rollspelsövning med tre case och skådisar som medarbetare

Lönesättande samtal i Regeringskansliet

Sjösättning

Skriftligt partsgemensamt stödmaterial
till chefer resp. medarbetare

Samverkan om lönebildsarbetet



Lönesättande samtal i Regeringskansliet

Genomförande

Samtalen har fungerat bra

Låg andel hissade samtal

Lönesättande samtal i Regeringskansliet

Framgångsfaktorer

Förberedelser

Tydlig process

Rätt förväntningar

Partsgemensam process

Resurser



Lönesättande samtal i Regeringskansliet

Uppföljning

Webbaserad enkät

till chefer resp. medarbetare

