

Karriär görs varje dag!

En konferens för statsanställda med tema karriärvillkor för kvinnor och män i staten

Onsdag 19 maj 2010 kl. 10.00-16.00 (Kaffe och registrering från 09:30)

Lokal: Centralt i Stockholm

Konferensen vänder sig till chefer, HR-ansvariga, personalstrateger, jämställdhetsansvariga och fackligt förtroendevalda. Efter konferensen kommer deltagarna ha en ökad förståelse för karriärvillkor och hur man kan arbeta för att kvinnor och män kan utvecklas på lika villkor!

Karriärvägar kan se olika ut. De påverkas av karriärvillkor både ur ett individuellt och organisatoriskt perspektiv och av alla små beslut i vardagen. Statsförvaltningen har målet att öka andelen kvinnor på ledande befattningar och därmed minska löneskillnaden mellan kvinnor och män. En viktig förutsättning för att målet ska nås är att arbeta med karriärvillkor så att hela statsförvaltningens kompetensbas nyttjas, dvs. både kvinnors och mäns kompetens.

För att belysa alla de tusentals beslut som dagligen skapar förutsättningar för karriär kommer vi under dagen få kunskap och praktisk erfarenhet som har genererats från myndigheter vilka har arbetat med att öka andelen kvinnor till ledande befattning. Genom att koppla ihop iakttagelser och perspektiv med forskning, aktuella undersökningar och en strategisk chefs- och expertanalyser kan vi förstå hur kön och makt påverkar chefsförsörjning. Utöver nya kunskaper och perspektiv kommer konferensen även ge deltagarna utrymme för reflektion och erfarenhetsutbyte.

Ur programmet:

- Sophie Linghag, ek dr vid KTH, avdelningen för Genus, organisation och ledning, visar hur rutiner i chefsförsörjning påverkar kvinnors och mäns förhållningssätt till karriär
- Ann-Sofie Westelius, fristående konsult inom organisationsförändring, organisationskultur och värdegrundsarbete presenterar SACO:s rapport Tusentals små beslut, Om kvinnliga och manliga akademikers karriärmöjligheter.
- Helen Fasth-Gillstedt, fristående konsult och styrelseledamot i flera börsbolag, pratar om hur en faktabaserad analys kan lägga grunden för ett strategiskt chefsförsörjningsarbete. Helen berättar även om erfarenheterna kring analysarbetet av chefs- och expertsammansättning de myndigheter som ingår i Staten leder Jämt.
- Lars-Folke Piledahl, polismästare vid polismyndigheten i Skåne berättar om erfarenheterna av arbetet med att göra chefsförsörjningsprocessen transparent och hur jämställdhetsarbete kan integreras i vardagen

Konferensen leds av Sabina Sjölander och Jack Borgström, Näringslivet Ledarskapsakademi.

Konferensen är kostnadsfri, men vi tar ut en avgift om 800 kr om du anmält dig men inte kommer. Anmälan sker på Krus [hemsida](#).

Välkommen!