

2004-10-12

ARBETSSKADA OCH TILLBUD

ARBETSSKADA

Alla skador orsakade av olyckor eller sjukdomar som uppstått i arbetet ska anmälas till **Försäkringskassan** oavsett om de lett till sjukfrånvaro eller inte. Det kan vara kroppsliga skador, ohälsa orsakad av arbetsplatsens psykosociala arbetsmiljö (t ex konflikter eller hög arbetsbelastning) eller skador som berott på hot eller våld.

Om skadan inträffar på arbetsplatsen eller vid resor i arbetet ska närmaste arbetsmiljöansvarige chef och skyddsombud eller huvudskyddsombud informeras om det inträffade. Chefen ska utreda orsakerna till händelsen och vidta åtgärder för att förhindra att ytterligare olycksfall inträffar. Om åtgärder inte genomförs omedelbart ska de föras in i institutionens/avdelningens arbetsmiljöhandlingsplan med uppgifter om när de ska vara genomförda och vem som ansvarar för dem.

Olycksfall och skada

Om olycksfall eller skadlig inverkan i arbetet har lett till svåra personskador eller dödsfall, eller om flera arbetstagare drabbats samtidigt, ska chefen omedelbart eller så snart som möjligt per telefon underrätta **Arbetsmiljöinspektionen**. Det är straffbart att inte underrätta inspektionen om det är uppenbart att det finns en sådan skyldighet.

Resor och skada

Skador under resor **till eller från arbetet** anmäls bara till Försäkringskassan. Händelser **vid resor i arbetet**, t ex transporter eller resor mellan olika arbetsställen, anmäls också till Arbetsmiljöinspektionen om det inträffade medfört eller kunde ha inneburit allvarlig fara för liv och hälsa. Även allvarliga olyckor i samband med tjänsteresor i Sverige eller utomland bör anmälas till Arbetsmiljöinspektionen.

Ersättning för kostnader

AFA är en gemensam organisation för de tre försäkringsbolagen AFA Livförsäkring, AFA Sjukförsäkring och AFA Trygghetsförsäkring. Anställda inom det statliga avtalsområdet omfattas av trygghetsförsäkringen PSA som betyder "Avtal om ersättning vid personskada". Försäkringen gäller för statligt anställda som drabbas av olycksfall eller sjukdom. Man kan få ersättning från PSA för merkostnader som uppkommit på grund av skada eller sjukdom. Förutsättningen är att kostnaderna är nödvändiga och skäliga samt att de inte ersätts av någon annan. Kostnader och utlägg ska styrkas med originalkvitton.

Läs mer om vilken ersättning man kan få i samband med skada och sjukdom och hur man gör en anmälan [här](#).

Anmälan om arbetsskada (chef)

1. Skriv ut Försäkringskassans blankett [anmälan arbetsskada](#) och [broschyr](#).
2. Chefen fyller i anmälan, om möjligt, tillsammans med den anställda. Anmälan ska också göras i samråd med skyddsombud eller om sådan saknas, huvudskyddsombud, som också ska underteckna anmälan.
3. Gör fem kopior. En lämnas till registrator och till den anställda och en ska behållas på institution/avdelning. En lämnas till skyddsombudet och en skickas till sekreteraren i högskolans arbetsmiljökommitté. Originalanmälan skickas till Försäkringskassan.
4. Om den anställda begär ersättning från PSA finns blankett för anmälan [här](#). Bifoga en kopia av anmälan om arbetsskada till Försäkringskassan och originalkvittan.

TILLBUD

Ett tillbud är en händelse orsakad av brister i arbetsmiljön som inte lett till någon personskada. Exempel på tillbud kan vara:

- Explosionsljud med risk för hörselskador
- Fall av föremål
- Fall i trappor, stagar eller ställningar
- Funktionsfel hos skyddsutrustning
- Läckage av farliga ämnen
- Hot
- Våld eller incident med risk för våld

Anmälan av tillbud

1. Tillbud ska rapporteras av den som drabbats på den här [blanketten](#).
2. Gör fyra kopior av den ifyllda blanketten. En lämnas till närmaste arbetsmiljöansvarige chef, en lämnas till skyddsombud eller huvudskyddsombud. En skickas till sekreteraren i högskolans arbetsmiljökommitté och en behåller du själv. Originalanmälan skickas till registrator.

Om tillbudet inneburit allvarlig fara för liv och hälsa ska chefen underrätta Arbetsmiljöinspektionen. Chefen ska också utreda och vidta åtgärder för att förhindra ytterligare tillbud eller olyckor. Åtgärder som inte kan vidtas omedelbart ska föras in i institutionens/avdelningens handlingsplan för arbetsmiljöåtgärder. Tillbud och händelser med våld eller hot om våld ska dokumenteras och utredas oavsett om de är allvarliga eller inte.