

## Stöd till lönebildning på lokal nivå

**ARBETSOMRÅDET SKA** stödja lokala parter arbete med att utveckla en lokal lönebildning som utgår från verksamhetens förutsättningar och behov samt de anställdas bidrag till verksamheten.

Uppgiften är också att se vilka utmaningar som parterna har inom den lokala lönebildningen och att möta de behov av stöd som finns.

Stödet kanaliseras genom Samarbetsrådet <sup>1)</sup> och omfattar bland annat informationsmaterial, inspirations- och

utbildningsinsatser samt rådgivning.

Operativt ansvarig är Anna-Karin Högberg, e-post: [anna-karin.hogberg@arbetsgivarverket.se](mailto:anna-karin.hogberg@arbetsgivarverket.se), tfn 070-542 46 82.

<sup>1)</sup> Samarbetsrådet är ett partssammansatt organ som verkar för att underlätta förverkligandet på lokal nivå av de centrala parternas överenskommelser i ramavtalen. Fokus ligger på lokal lönebildning. Arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen kan tillsammans få råd från Samarbetsrådet om tillämpningen av ramavtalen.

## Satsa friskt

**PROGRAMMET STARTADE** 2003 med målet att stödja lokala initiativ till bättre arbetsmiljö, arbetet för minskad sjukfrånvaro och en utveckling av samverkan mellan parterna.

I dag har omkring 160 miljoner kronor lämnats i bidrag till cirka 200 delprojekt inom områdena Friskvård, Organisation, Ledning och delaktighet, Människa – IT, Rehabilitering, Fysisk arbetsmiljö samt Hot och Våld. Arbetet inom de olika projekten har presenterats

på seminarier, i tidningen [utveckla.nu](http://utveckla.nu), i skrifter och på Satsa frisks hemsida.

Inom området Hot och våld har Satsa friskt i samarbete med Brottsförebyggande rådet tagit fram en webbplats och en handbok med exempel på hur man kan förebygga hot och våld som riktas mot anställda inom myndigheter.

Satsa friskt avslutas under 2010. Operativt ansvarig är Åke Hedbom, e-post: [ake.hedbom@partsradet.se](mailto:ake.hedbom@partsradet.se), tfn 070-320 92 82.

## Partsrådets uppgift

**PARTSRÅDET ÄR EN** ideell förening vars medlemmar är Arbetsgivarverket och de fackliga organisationerna ORF/S,P,O, Saco-S och SEKO.

Rådets uppgift är att stödja partsgemensamt arbete på statliga arbetsplatser. Fokus ligger på stöd till de lokala parterna i gemensamma kärnfrågor som fastställts av de centrala parterna i kollektivavtal. Arbetet sker i nära dialog med lokala parter.

Grundtanken i Partsrådets verksamhet är att utvecklingsarbetet inom statliga myndigheter blir mer effektivt och av högre kvalitet när parterna samverkar för att nå verksamhetens mål.

## Organisation

**VERKSAMHETEN INOM** Partsrådet leds av en partsgemensam styrelse som har hand om strategiska frågor med fokus på omvärldsanalys, mål- och inriktningsfrågor samt uppföljning och utvärdering av verksamheten.

Därutöver finns ett Representantskap som, utöver vissa formella frågor, är ett forum för information om och förankring av Partsrådets verksamhet samt

Som vägledning har Partsrådet fastställt värdeorden samverkan, utveckling och stöd.

Aktuella kärnfrågor/arbetsområden är

- Jämställda arbetsplatser
- Lokal samverkan
- Lönebildning
- Satsa friskt

Partsrådets stöd till lokala parter kan exempelvis bestå av hjälp med informationsmaterial eller i form av kunskaps-spridning genom seminarier, nätverk och utbildningsmaterial.

en arena för dialog och omvärldsbevakning. Representantskapet fastställer bland annat Partsrådets styrelse och revisorer samt beslutar om rådets övergripande verksamhetsinriktning.

För varje arbetsområde finns en partsammansatt styrgrupp som arbetar på uppdrag av styrelsen och med hjälp av en operativt ansvarig.

## Jämställda arbetsplatser

**ARBETSSOMRÅDET SKA** stödja myndigheter genom att utveckla metoder för att identifiera och förhindra osakliga löneskillnader. Målet är att främja jämställdheten på arbetsplatserna.

Redan i dag finns på många myndigheter bra metoder för att åstadkomma saklig lönebildning. Genom att kartlägga dessa och sammanställa erfarenheterna får vi ett bra stöd och en utgångspunkt för utvecklingsarbetet.

Ett nära samarbete med lokala parter säkerställer att de metoder som tas fram blir av god kvalitet och praktiskt användbara. När metoderna sedan integreras i lönebildningsarbetet kan effektivitetsvinsterna bli betydande.

Operativt ansvarig är Pauliina Lundberg, e-post: pauliina.lundberg@arbetsgivarverket.se, tfn 073-089 96 23.

## Stöd till lokal samverkan

**UPPGIFTEN ÄR ATT** utveckla och stimulera parternas samverkan på lokal nivå i linje med intentionerna i det centrala avtalet Samverkan för utveckling.

I uppdraget ingår att

- stödja de lokala parterna i arbetet med att utveckla samverkan
- synliggöra samverkans betydelse för ett bra ledarskap
- tydliggöra betydelsen av medarbetarnas engagemang, ansvar och delaktighet i verksamhetsutvecklingen
- diskutera hur en väl fungerande samverkan påverkar lokala parterns roller
- marknadsföra samverkan som metod för att nå verksamhetsmålen
- löpande utvärdera arbetsområdets verksamhet .

Aktiviteterna kan till exempel handla om att till lokala parter och andra intressenter sprida goda exempel på väl fungerande samverkan, ta fram informations- och utbildningsmaterial, planera och genomföra seminarier och utbildningsinsatser samt stimulera till metodutveckling.

Operativt ansvarig är Charlotta Krafft, e-post charlotta.krafft@saco.se, tfn 070-761 44 16. I arbetsområdet medverkar även Rune Karlsson, e-post: rune.karls@gmail.com, tfn 070-770 48 66.